

## Déclaration liminaire FPMA

---

Cette FPMA s'ouvre dans un contexte très particulier puisque d'un côté nous avons un ministre qui nous assure que les choses changent et que dans notre académie la perception de ce changement est parfois difficile. Si incontestablement nous avons pu échanger et dialoguer en amont avec les services, le paritarisme a cette année encore une nouvelle fois été mis à mal. Mme le recteur a décidé, malgré nos demandes répétées et argumentées, de communiquer aux demandeurs de mutation un projet non vérifié par les élus des personnels, donc un projet avec son lot d'erreurs et de modifications. Nous souhaitons vraiment que cette disposition plus que critiquable ne soit plus utilisée par l'administration, ce serait vraiment un signe de changement véritable dans le dialogue social. Par contre nous exigeons que les FPMA jouent pleinement leur rôle à savoir corriger les éventuelles erreurs de la machine, proposer des améliorations à la fois pour les candidats qui mutent déjà mais aussi pour en faire muter d'autres.

Si nous nous félicitons de l'octroi d'une décharge de 3 heures pour nos collègues stagiaires –même si pour notre part il nous demandions un tiers de décharge de service pour cette rentrée-, comme mesure d'urgence pour la rentrée 2012, nous ne pouvons pour l'instant nous satisfaire du nombre de postes rendus à l'ensemble de la profession correspondant à un « dégel » des berceaux stagiaires alors que de nombreux BMP de 12h pour les agrégés et de 15h pour les certifiés peuvent être utilisés pour permettre à plus grand nombre de collègues de muter et donc de fluidifier le mouvement après cinq années de « diète ».

La crise de recrutement que nous dénonçons depuis plus de trois ans en synergie avec les suppressions massives d'emplois aboutissent à laisser des postes en établissement vacants en nombre dans plusieurs disciplines et plus seulement dans les établissements ECLAIR sur les quels nous reviendrons dans un moment, vous êtes aussi en partie comptable de la nouvelle baisse drastique des moyens de remplacement liée au blocage de nombreuses ZR dans la quasi-totalité des disciplines. La démonstration est faite à travers ce mouvement de l'impérieuse nécessité de lancer une campagne de recrutements des personnels du second degré avec un volume de pré recrutements important. C'est bien la condition indispensable à la mise en œuvre de la priorité à l'éducation annoncée par le président de la république se traduisant par une loi de programmation dont le ministre veut discuter dès les premiers jours du mois de juillet.

Au sujet des postes ECLAIR nous dénonçons une nouvelle foi avec force les décisions prises contrairement à l'esprit du texte par Mme le recteur. Cela aboutit de facto à laisser vacants de nombreux postes dans ces établissements alors qu'une partie d'entre eux pouvaient être pourvus par le mouvement intra. Cette attitude totalement idéologique est inacceptable pour les élèves et les personnels. Personne ne peut comprendre que des postes restent vacants alors que des personnels demandent à y être affecter ! Même pas Ubu...Nous exigeons que cette situation totalement absurde soit débloquée lors de ces FPMA.

Concernant le « Rendement » ou faut-il dire dans le jargon de Mme la dgrh l'efficience du mouvement, la situation est dramatique. Je vais vous livrer quelques chiffres et comparaisons entre l'intra de cette année et celui de l'an dernier avant FPMA donc une analyse de votre projet :

- Concernant tout d'abord les personnels qui sont dans l'obligation d'obtenir une affectation, tous en obtiennent une cela est rassurant mais l'an dernier vous aviez près de 10% de collègues affecté en extension ce qui n'était déjà pas bon mais cette année vous battez un record pour notre académie avec près de 20% d'affectations en extension !
- Au sujet des collègues volontaires la possibilité d'obtenir une mutation continue à se dégrader de manière importante globalement l'an dernier dans votre projet 27% des collègues que nous représentons obtenaient satisfaction (il faut bien traduire donc que 73% n'obtenaient rien...) cette année c'est encore pire pour la mobilité choisie puisque même pas 23% obtiennent une mutation et de facto plus de 77% n'obtiennent rien.
- Autre signe fort inquiétant de votre projet est la nouvelle diminution du nombre d'affectation en ZR qui laisse présager des difficultés encore plus importantes pour le remplacement dans notre académie.

Face à un projet aussi catastrophique pour les collègues et le service public d'éducation nous vous demandons solennellement de redonner à l'ensemble de la profession davantage de supports stagiaires et d'utiliser au maximum les bmp de 12h et de 15h qui sont encore nombreux dans certaines disciplines. En tout cas nous vous ferons des propositions en ce sens durant ces FPMA et nous n'envisageons pas des réponses négatives au regard d'un projet qui est pour l'instant inacceptable dans sa globalité.

On voit aussi bien là les limites du mouvement déconcentré en deux temps qui en plus d'obliger les collègues à muter à l'aveugle pour une académie et sans parler des traitements inéquitables des collègues d'une académie à l'autre, a une rentabilité moindre que celle que pourrait donner un mouvement national unifié. Faut-il rappeler

ici que quand le mouvement était national et concentré un poste permettait près de 4 mutations en moyenne alors qu'à l'heure actuelle nous en sommes bien loin.

Nous souhaiterions conclure en vous posant quelques questions pratiques car nos mandants aimeraient bien savoir comment l'ensemble des affectations va se dérouler. A quelle date se réunira la FPMA traitant des recours ? A quelle date la FPMA se réunira pour attribuer ou changer les établissements de rattachement ? Dans le contexte actuel comment allez-vous traiter les affectations des collègues TZR et à quelles dates ? Confirmez-vous bien la réunion du GT type lycée le vendredi 20 juillet pour l'affectation de nos collègues stagiaires ? Et enfin quelle organisation concernant l'affectation de nos collègues non-titulaires ?